The Shift Project présente son analyse des besoins d'emploi et de compétences pour réussir la transition dans l'incertitude

Communiqué de presse – 21 mai 2026

Alors que la France doit s'engager dans une phase cruciale de sa décarbonation, le groupe de réflexion The Shift Project propose une analyse inédite des conséquences de la transition sur le monde du travail, et les conditions à réunir pour avoir suffisamment de professionnels compétents dans les prochaines décennies.

L'association fondée par Jean-Marc Jancovici a publié le 14 avril 2026 le premier volet de son « Plan robuste pour l'économie française ». Ce nouveau rapport, intitulé « Réussir la transition dans l'incertitude » décline 20 chantiers clés à mener de front, avec ambition et sans attendre, pour atteindre la neutralité carbone à horizon 2050. Tous reposent sur la disponibilité au bon moment de professionnels compétents. Mais ils entraînent aussi des transformations profondes du monde du travail.

Ces travaux révèlent que **la formation est indispensable dans l'ensemble des métiers**, à des degrés variables. Si certains doivent se transformer en profondeur, comme les agriculteurs encouragés à intégrer de nouvelles pratiques agroécologiques, tous les métiers ont besoin de s'approprier les enjeux de la transition dans leur domaine et de faire évoluer leurs façons de concevoir des produits, de s'approvisionner, de gérer les risques dans un contexte de changement climatique et de raréfaction des énergies fossiles. Les délais de déploiement des formations constituent un risque majeur si leur planification n'est pas anticipée.

La décarbonation va nécessiter la création de centaines de milliers d'emplois supplémentaires dans des secteurs-clés tels que la rénovation des bâtiments, le ferroviaire et la production d'électricité. Ces recrutements ne sont pas acquis, du fait d'un manque d'attractivité, ou de concurrence entre employeurs de différents secteurs. Pourtant ces emplois, en majorité d'ouvriers et de techniciens, offrent un fort potentiel de reconversion et d'insertion.

En revanche, la décarbonation entraîne aussi des suppressions d'emploi dans certains secteurs comme les énergies fossiles, le transport aérien ou le transport routier. Le dialogue social doit les aborder sans attendre pour anticiper et accompagner ces reconversions, et éviter autant que possible des licenciements.

Le Shift Project publie le 21 mai cinq notes sectorielles et une analyse des risques et opportunités transverses :

- **Focus Maintenance automobile :** La maintenance des véhicules particuliers est-elle à l'heure de la transition vers l'électrique ? ou comment les métiers de maintenance et de réparation automobile sont profondément transformés et comment la formation peut s'adapter à la montée en cadence des voitures électriques. Ce focus sera disponible prochainement dans cet emplacement.
- **Focus éolien et photovoltaïque** : des besoins de recrutement conséquents, très localisés, et pour certains sur des compétences pointues et rares, conditionnent la capacité à augmenter et à raccorder les installations nécessaires à notre souveraineté énergétique.

- **Focus train** : recruter assez de cheminots formés pour un triplement des distances parcourues par les passagers et une réelle relance du fret ferroviaire requiert une plus grande préparation d'un secteur du rail en pleine évolution.
- **Focus fret :** la baisse projetée de 50 % des effectifs du transport routier de marchandises à horizon 2050 peut être amortie par les nombreux départs en retraite des conducteurs de poids lourds, mais la formation dans le secteur doit s'adapter.
- **Focus logement :** il est urgent de recruter et de former avec ambition suffisamment de professionnels compétents pour mener les rénovations d'ampleur nécessaires dans le logement, en particulier pour l'installation et la maintenance de pompes à chaleur.
- **La décarbonation vue sous l'angle emploi-compétences** : ce chapitre du rapport **Réussir la transition dans l'incertitude** reprend les problématiques intersectorielles et propose cinq recommandations pour préparer l'avenir et six leviers pour agir sans attendre.

Pour accompagner ces publications, **The Shift Project organise le 21 mai 2026 à 18h00 un webinaire réunissant experts et acteurs de terrain.** Introduit par Jean-Marc Jancovici, Président du Shift Project, il alternera les analyses d'experts du Shift Project et témoignages d'acteurs de terrain :

- Sandrine Dias, Administratrice Transitions Pro Hauts-de-France, CFDT
- Cyril Bigaut, Directeur du Développement Habitat Réhabilité France, Bouygues Bâtiment
- Alexis Marcadet, Co-fondateur de Revolte

Programme détaillé ici : https://theshiftproject.org/evenements/emploi-formation-plan-robuste/

L'équipe Emploi & formation du Shift Project sera également disponible pour des interviews à partir du 18 mai.

À propos du Shift Project et du PREF

The Shift Project est un groupe de réflexion qui vise à éclairer et influencer le débat sur les défis climat-énergie. Nous sommes une association d'intérêt général. Nos membres financeurs sont pour la plupart des entreprises. Guidé par l'exigence de rigueur scientifique et technique, notre regard sur l'économie est avant tout physique et systémique.

Le Shift Project a publié le 14 avril dernier un rapport inédit par son ampleur : « Réussir la transition dans l'incertitude, la méthode Shift en 20 chantiers ». Il s'agit de la première brique du Plan Robuste pour l'Économie Française (PREF), un travail collectif et inédit financé par plus de 30 000 donateurs et porté par des milliers de bénévoles, les Shifters, et de professionnels engagés. Un livre qui résume ce plan sortira le 14 octobre prochain en librairie.

Contact presse :

Mona Poulain mona.poulain@theshiftproject.org 07 87 34 05 78

Liens utiles :

Rapport complet : https://theshiftproject.org/publications/reussir-la-transition-dans-lincertitude/

Rapport “Quels actifs avec quelles compétences pour une agriculture bas carbone, résiliente et prospère ?” : https://theshiftproject.org/publications/actifs-competences-agriculture-bas-carbone/

Page de l'événement : https://theshiftproject.org/evenements/emploi-formation-plan-robuste/

Site du Shift Project : https://theshiftproject.org/